

Opiskelijan nimi	
Oppisopimuksen rekisterinumero	
Työnantajan/yrityksen nimi	

<b>1. Oppisopimusajan muutos</b> Muutoksesta on aina sovittava koulutustarkastajan kanssa.	
Alkuperäisen sopimuksen alku- ja loppupäivämäärät	____ / ____ 20____ - ____ / ____ 20____
<input type="checkbox"/> Oppisopimusajan jatkaminen siten, että uusi päättämispäivä on	____ / ____ 20____
<input type="checkbox"/> Oppisopimusajan lyhentäminen siten, että uusi päättämispäivä on	____ / ____ 20____

<b>2. Työpaikkakouluttajan muutos</b>	
Uuden työpaikkakouluttajan nimi	
Puhelinnumero	Sähköposti
Työpaikkakouluttajan ammatillinen koulutus/työkokemus vuosissa	Työpaikkakouluttajan koulutus suoritettu <input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei, suoritetaan

<b>3. Oppisopimuksen keskeytyminen</b>	
Oppisopimus keskeytetään ajaksi	____ / ____ 20____ - ____ / ____ 20____
<input type="checkbox"/> Oppisopimuksen loppupäivämäärä ei muutu	<input type="checkbox"/> Loppupäivämäärä muuttuu (uusi loppupvm lasketaan autom.!)
Keskeytyksen syy	<input type="checkbox"/> Olen jäämässä äitiys-/isyyslomalle <input type="checkbox"/> Menen armeijaan/siviilipalvelukseen <input type="checkbox"/> Siirryn väliaikaisesti muihin tehtäviin <input type="checkbox"/> Jokin muu syy; selvitys toisella sivulla

<b>4. Oppisopimuksen purku</b>	
Oppisopimuksen/työsuhteen viimeinen voimassaolopäivä	____ / ____ 20____
Lomautusaika (toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa)	____ / ____ 20____ - ____ / ____ 20____
Purkamisen syy	<input type="checkbox"/> koeaikana <input type="checkbox"/> opiskelijan aloitteesta <input type="checkbox"/> yksimielisesti <input type="checkbox"/> TSL 8 luvun 1 §:n mukaan <input type="checkbox"/> TSL 8 luvun 3 §:n mukaan <input type="checkbox"/> muu syy; selvitys toisella sivulla

Päiväys  ____ / ____ 20____	<b>Työnantajan edustaja</b>	<b>Opiskelija</b>
	Nimen selvennys	Nimen selvennys
Muutoksen hyväksymispäivä  ____ / ____ 20____	<b>AEL:n koulutuspäällikkö</b>	
	Nimen selvennys	

**Tulosta kaksipuolisena!**

**Perustelut muutoksille tai purkamiselle****Työsopimuslaki (55/2001)****TSL 8 luku Työsopimuksen purkaminen****1 § Purkamisperuste**

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa. Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

**2 § Purkamisoikeuden raukeaminen**

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1 §:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä. Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

**3 § Työsopimuksen purkautuneena pitäminen**

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien. Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen. Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkautuminen peruuntuu.